

INPS: incentivo Occupazione Giovani - indicazioni operative

L'Inps con la Circolare n. 40 del 28 febbraio 2017 illustra la disciplina relativa all'incentivo Occupazione Giovani e ne fornisce le indicazioni operative per la fruizione. *Datori di lavoro che possono accedere all'incentivo* L'incentivo può essere riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati che assumano personale senza esservi tenuti, a prescindere dalla circostanza che siano imprenditori. Non è invece possibile riconoscere l'agevolazione nei casi in cui il datore di lavoro non è libero di scegliere chi assumere, in conformità a quanto previsto dall'art. 31 del D. Lgs. 150/2015 che prevede che le agevolazioni non spettano nel caso in cui l'assunzione scaturisca da un obbligo di natura legale o contrattuale. *Lavoratori per i quali spetta l'incentivo* L'incentivo spetta per l'assunzione di giovani che si registrano al «*Programma Operativo Nazionale Iniziativa Occupazione Giovani*». Possono registrarsi a Occupazione Giovani i giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni (cosiddetti NEET) non inseriti in un percorso di studi o formazione e che risultano essere disoccupati. *Ambito territoriale di applicazione dell'incentivo* Occupazione Giovani trova applicazione per le assunzioni effettuate nell'intero territorio nazionale, ad esclusione di quelle che abbiano sede di lavoro la Provincia Autonoma di Bolzano, ed è riconoscibile nei limiti delle risorse specificatamente stanziare. *Rapporti incentivati* L'incentivo spetta per le assunzioni - *a tempo indeterminato* - *a tempo determinato* di durata pari o superiore a 6 mesi. Rientrano nel campo di applicazione dell'agevolazione anche i rapporti di *apprendistato professionalizzante*. L'agevolazione può essere riconosciuta per le assunzioni effettuate tra il 1° gennaio 2017 ed il 31 dicembre 2017. *Rapporti non incentivati* Sono *esclusi* dal beneficio: - i contratti di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; - i contratti di apprendistato di alta formazione e di ricerca; - i contratti di lavoro domestico; - i contratti di lavoro intermittente; - le prestazioni di lavoro accessorio. *Misura dell'incentivo* L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili a partire dalla data di assunzione del lavoratore e riguarda: - il 50% dei contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro nella misura massima di euro 4.030,00 su base annua per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo determinato (comprese le proroghe); - la contribuzione previdenziale a carico dei datori di lavoro nella misura massima di euro 8.060,00 su base annua per ogni lavoratore assunto con contratto a tempo indeterminato. La soglia massima di esonero contributivo è riferita al periodo di paga mensile ed è pari: - rapporti a tempo determinato euro 335,83 (euro 4.030,00/12) - rapporti a tempo indeterminato euro 671,66 (euro 8.060,00/12). *Condizioni di spettanza dell'incentivo* L'incentivo Occupazione Giovani è subordinato al rispetto dell'articolo 1, commi 1175 e 1176, della Legge n. 296/2006, ovvero: - adempimento degli obblighi contributivi; - osservanza delle norme poste a tutela delle condizioni di lavoro; - rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale; - applicazione dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione stabiliti, da ultimo, dall'articolo 31 del D. Lgs. n. 150/2015.